



Государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

сектор контроля
и правового обеспечения
Тел. 8 (3852) 20-55-18



Обеспечение конституционного права граждан с ограниченными возможностями на труд – задача государственного значения, реализуемая службой занятости населения во взаимодействии с работодателями при участии органов исполнительной власти, местного самоуправления, социальной защиты, общественных организаций, представляющих интересы инвалидов.

Решению этой задачи способствуют нормативные правовые акты Российской Федерации и Алтайского края:



Трудовой кодекс Российской Федерации



Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1
«О занятости населения в Российской Федерации»



Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ

«О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366

«Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»



Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576

«О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»



Приказ Минтруда России от 26.01.2022 № 24

«О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения», утверждающий перечень информации, предоставляемой работодателями и индивидуальными предпринимателями на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»



Закон Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС

«Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ



Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.



Квота – минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, с учетом рабочих мест на которых уже работают инвалиды.

Квотирование рабочих мест - установка квоты в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности для приема на работу инвалидов испытывающих трудности в поиске работы. Квотирование рабочих мест производится в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан.



Квотирование рабочих мест для инвалидов на федеральном уровне

В соответствии со ст. 13.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения Российской Федерации»:

1. Работодателям, у которых численность работников превышает **100 человек**, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере **от двух до четырех процентов** от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет **от 35 до 100 человек** включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере **не более трех процентов** от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.



Квотирование рабочих мест для инвалидов на федеральном уровне

3. Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Квотирование рабочих мест для инвалидов на федеральном уровне

ВАЖНО!

5. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

6. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Квотирование рабочих мест для инвалидов на региональном уровне

В соответствии с Законом Алтайского края «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов»:

Работодателям, численность работников которых составляет **более 100 человек**, устанавливается квота приема на работу инвалидов **в размере четырех процентов** к среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет **не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек**, устанавливается квота приема на работу инвалидов **в размере трех процентов** к среднесписочной численности работников.



Обязанности работодателей



Работодатель в соответствии с установленными квотами создает или выделяет рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

Отказ работодателя в приеме на работу безработного, направленного службой занятости по квоте, должен быть мотивирован и обоснован в письменном виде в направлении на работу по квоте, предъявленном безработным.

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты



На управление Алтайского края по труду и занятости населения (далее – УТЗН Алтайского края) возложены функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.



Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Данный вид контроля осуществляется на основании подпункта 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»,

в соответствии с требованиями Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»,

Положением об управлении Алтайского края по труду и занятости населения, утвержденного указом Губернатора Алтайского края от 11.12.2018 № 200,

Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Правительства Алтайского края от 29.09.2021 № 368.



Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты



Основной целью данного вида контроля является:

предупреждение,

обнаружение,

пресечение нарушений

законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.



Должностными лицами, уполномоченными на осуществление регионального государственного контроля (надзора) являются:

начальник (заместители начальника) УТЗН Алтайского края;

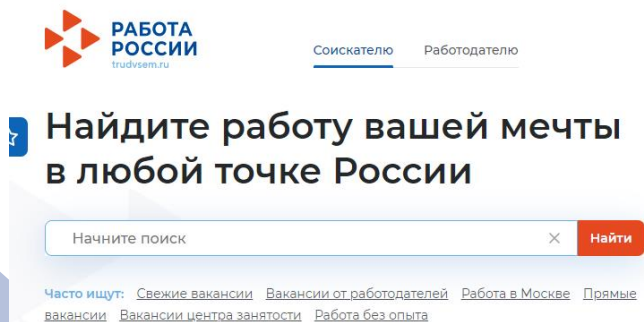
должностные лица УТЗН Алтайского края, в должностные обязанности которых входит осуществление полномочий по региональному государственному контролю (надзору).

Региональный государственный контроль осуществляется посредством:

1. Профилактики нарушений обязательных требований – профилактические мероприятия.
2. Оценки соблюдения Работодателем обязательных требований, выявления их нарушений – контрольные (надзорные) мероприятия.
3. Принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению выявленных нарушений обязательных требований.



С 2022 года информация о наличии созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов подается Работодателем через Единую цифровую платформу <https://trudvsem.ru/>.



Активация Windows
Чтобы активировать Windows, перейдите на [www.microsoft.com/activate](#)



Ошибки, допускаемые Работодателем:

1. Представление неполной информации о выполнении квоты приема на работу инвалидов
2. Непредставление информации о выполнении квоты приема на работу инвалидов
3. Несвоевременное представление информации (т.е. не в установленные сроки – ежемесячно до 5 числа)





4. Неисполнение работодателем обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой
5. Невыполнение квоты приема на работу инвалидов
6. Непредставление информации о локальных (нормативных) актах, содержащих сведения о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты
7. Непредставление информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов

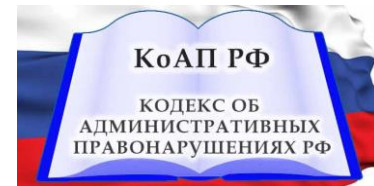
Административная ответственность

«Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ:

Статья 5.42. Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты –

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.**

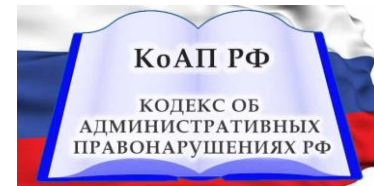


Административная ответственность

«Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ:

Статья 19.7. Непредставление сведений (информации)

Непредставление или несвоевременное представление в сведений (информации), представление которых предусмотрено законом, либо представление таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - **от трех тысяч до пяти тысяч рублей.**





Виды профилактических мероприятий:



Информирование



Обобщение
правопримени-
тельной
практики



Объявление
предостере-
жения



Консуль-
тирование



Профилакти-
ческий визит



Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям

размещается на официальном сайте -
Интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края

(<https://portal.22trud.ru/>)

в разделе: [Главная](#) / [Труд и занятость](#) / [Контрольно-надзорная деятельность](#) /



Интерактивный портал
по труду и занятости населения
Алтайского края



Предостережение Работодателю



УТЗН Алтайского края объявляет предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагает принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований.

Работодатель после получения предостережения вправе подать в УТЗН Алтайского края возражение в отношении указанного предостережения, которое будет рассмотрено и в течение 20 рабочих дней со дня получения возражения Работодателю будет направлен ответ.

Консультирование Работодателей

Консультирование проводится по вопросам:

связанным с организацией и осуществлением
регионального государственного контроля,

порядку обжалования решений УТЗН Алтайского края,

действий (бездействия) его должностных лиц,

порядку выдачи возражений на предостережение о
недопустимости нарушения обязательных требований.





Консультирование Работодателей

Консультирование осуществляется специалистами сектора контроля и правового обеспечения общего отдела УТЗН Алтайского края:

по телефону 8 (3852) 20-55-18;

по электронной почте revizor@depalt.alt.ru;

посредством видео-конференц-связи;

на личном приеме;

в ходе осуществления контрольного (надзорного) и профилактического мероприятия.

Профилактический визит

Форма: профилактическая беседа

Где (как): место осуществления деятельности Работодателя либо путем использования видео-конференц-связи.

Темы:

- об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности либо к принадлежащим ему объектам контроля;
- о соответствии критериям риска;
- основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска;
- о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля.





Уведомление о профилактическом визите

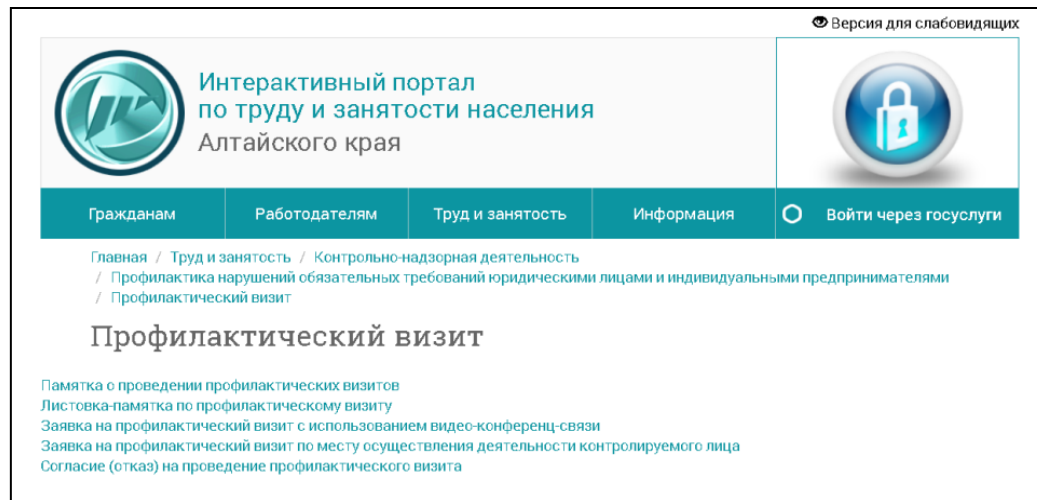
Работодатель уведомляется не позднее чем за 5 рабочих дней до даты его проведения.




Отказ от профилактического визита

Работодатель обязан уведомить об этом УТЗН Алтайского края не позднее чем за 3 рабочих дня до даты его проведения.

Памятка о проведении профилактических визитов, а также вся необходимая документация размещена на официальном сайте на Интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края (<https://portal.22trud.ru/>) в разделе: [Главная](#) / [Труд и занятость](#) / [Контрольно-надзорная деятельность](#) / [Профилактика нарушений обязательных требований юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями](#) / [Профилактический визит](#)



Версия для слабовидящих

 Интерактивный портал
по труду и занятости населения
Алтайского края

Гражданам Работодателям Труд и занятость Информация Войти через госуслуги

[Главная](#) / [Труд и занятость](#) / [Контрольно-надзорная деятельность](#)
/ [Профилактика нарушений обязательных требований юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями](#)
/ [Профилактический визит](#)

Профилактический визит

Памятка о проведении профилактических визитов
Листовка-памятка по профилактическому визиту
Заявка на профилактический визит с использованием видео-конференц-связи
Заявка на профилактический визит по месту осуществления деятельности контролируемого лица
Согласие (отказ) на проведение профилактического визита



Досудебное обжалование Работодателем

а) решений о проведении контрольных (надзорных) мероприятий;

б) актов контрольных (надзорных) мероприятий, предписаний об устранении выявленных нарушений;

в) действий (бездействия) должностных лиц УТЗН Алтайского края в рамках контрольных (надзорных) мероприятий.

Основание: *статьи 40-43 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».*



Особенности осуществления государственного контроля (надзора) в 2023 году

С 2022 года введен мораторий на проверки малого и среднего бизнеса, крупных предприятий в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

Запрещены плановые документарные и выездные ревизии со стороны контролирующих органов, но не исключает проведение внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий (с обязательным согласованием с прокуратурой).

Установленные Правительством Российской Федерации правила действуют до 2030 года.

Постановление
Правительства
№ 336





Благодарю за внимание!